

ZPRÁVA O ČINNOSTI ASPEKT Z. S.

ZA ROK 2025

Ohlédnutí za rokem, ve kterém jsme dál propojovali lidi, práci a podporu.

Vážení spolupracovníci, vážení podporovatelé, milí přátelé a kolegové,

dovolte mi, abych Vás na následujících stránkách seznámila s činností spolku Aspekt z. s. v roce 2025.

Rok 2025 byl pro nás rokem dalšího rozvoje. Vedle každodenní práce s klienty jsme více propojovali naši službu se zaměstnavateli, rozvíjeli spolupráci s dalšími organizacemi a pokračovali ve využívání virtuální reality při přípravě klientů na pracovní život. Zároveň jsme měli příležitost ohlédnout se za patnácti lety, během nichž pomáháme lidem se zdravotními potížemi hledat a udržet si práci.

Ráda bych touto cestou poděkovala všem našim zaměstnancům, spolupracovníkům, podporovatelům, partnerům i zaměstnavatelům, kteří nám v naší práci pomáhají. Velmi si naší SPOLUPRÁCE vážíme a těšíme se na její pokračování v roce 2026.

Za Aspekt z.s.

Lucie Sedláčková
předsedkyně spolku



Jsme profesionální idealisti.
Víme, že každý má na víc.

Sociální rehabilitace - Podporované zaměstnávání

V rámci naší služby podporujeme lidi se zdravotními potížemi v jejich společenském a pracovním uplatnění. Naším klientům pomáháme zorientovat se v jejich situaci, připravit se na práci a pracovní život a najít s naší podporou místo, kde jim bude dobře.

Podpora může začít už hledáním vhodné pracovní pozice a rozvojem dovedností potřebných pro její získání. Pokračovat může vyjednáváním se zaměstnavatelem, přípravou na nástup a podporou přímo na pracovišti. Podle potřeb klienta spolupracujeme také s jeho blízkými, školou, dalšími službami nebo zaměstnavatelem.

V naší práci vycházíme z principů podporovaného zaměstnávání. Služba je určena lidem od 16 do 65 let, jejichž zdravotní potíže významně ovlivňují jejich možnost najít si nebo udržet zaměstnání. Patří mezi ně například lidé s duševním onemocněním, mentálním postižením, chronickým onemocněním nebo jinými dlouhodobými zdravotními potížemi.

Důležitou skupinou jsou také mladí lidé se speciálními vzdělávacími potřebami, kterým pomáháme při přechodu ze školy do světa práce.

Službu poskytujeme individuálně a vždy podle konkrétní situace člověka. Potřeby našich klientů se výrazně liší – někdo potřebuje především podporu při hledání zaměstnání, jiný dlouhodobější podporu při zapracování. Součástí práce je proto také rozvoj dovedností, které člověku umožní být v pracovním životě postupně samostatnější a jistější.

U některých klientů se ukazuje, že pro dlouhodobé udržení zaměstnání potřebují posílit také základní a funkční gramotnost – například porozumění textu, práci s informacemi nebo počítání. Tyto dovednosti procvičujeme vždy v souvislosti s konkrétními potřebami člověka a jeho pracovním cílem.

U lidí se zkušeností s duševním onemocněním pokračujeme také v úzké spolupráci s dalšími službami. Významným partnerem je CDZ Náchod, pro které zajišťujeme službu IPS specialisty – pracovníka, který je součástí multidisciplinárního týmu a podporuje klienty centra při řešení jejich pracovního uplatnění.

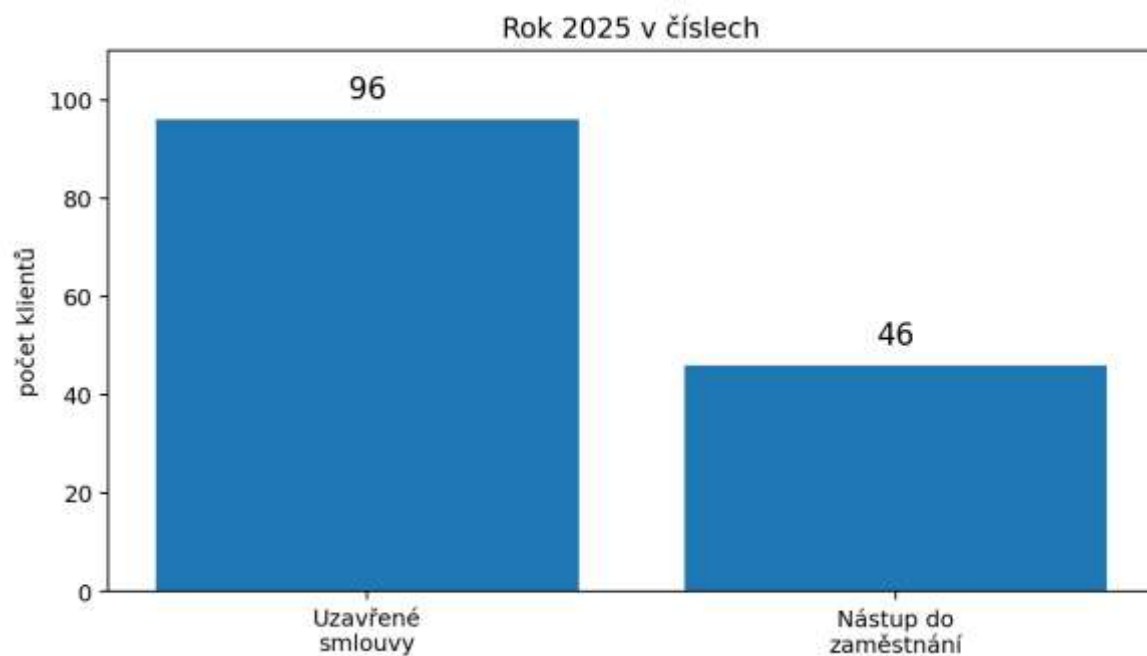
Zájemcům službu rádi osobně představíme každé pondělí od 8 do 12 hodin v našich kancelářích v Náchodě, Broumově a Rychnově nad Kněžnou.

Rok 2025 v číslech

V roce 2025 dále rostl zájem o naši službu. Uzavřeli jsme smlouvy s 96 klienty, což znamená nárůst o více než 20 uzavřených smluv oproti předchozímu roku.

46 klientů v průběhu využívání služby v roce 2025 nastoupilo do zaměstnání.

S dalšími zájemci jsme o službě jednali nebo jsme jim poskytli základní poradenství bez následného uzavření smlouvy.



Základem naší práce byly individuální schůzky. Pokud jsme s klienty řešili společná témata, využívali jsme také skupinová setkání. Zaměřovali jsme se například na rozvoj jemné motoriky potřebné při některých pracovních činnostech nebo na spolupráci ve skupině.

Část nácviku probíhala přímo v terénu. Některé aktivity jsme mohli realizovat například v Děčku Náchod, za což velmi děkujeme. Níže můžete vidět malou ukázkou.





Zkoušíme skupinovou spolupráci a zároveň zkoušíme balení - v malé skupince v kanceláři v Náchodě.

Více propojujeme službu se zaměstnavateli

Rok 2025 přinesl také nový směr v naší práci. Začali jsme systematictěji rozvíjet spolupráci se zaměstnavateli, protože právě dobré propojení člověka, který hledá práci, a zaměstnavatele je důležitou součástí úspěšného pracovního uplatnění.

V náchodském týmu jsme nově vytvořili pozici specialisty spolupráce se zaměstnavateli. Jeho úkolem je oslovovat zaměstnavatele, představovat jim možnosti spolupráce a společně hledat cesty, jak podpořit zaměstnávání našich klientů.

Prvním významným výstupem této práce byla akce Otevřený dialog o zaměstnávání osob se zdravotním postižením, která se uskutečnila 16. října 2025 ve Spolkovém domě v Náchodě.

Pozvání přijali zaměstnavatelé z regionu, se kterými jsme již v minulosti spolupracovali a kteří se podělili o své zkušenosti se zaměstnáváním našich klientů. Společně s nimi byli u toho také lidé, kterým naše podpora pomohla získat práci.

Jejich konkrétní zkušenosti si vyslechli další regionální zaměstnavatelé, zástupci sociálních služeb, úřadů i lidé se zdravotním postižením z řad veřejnosti. Cílem setkání bylo především otevřít prostor pro sdílení zkušeností a hledání praktických cest, jak zaměstnávání lidí se zdravotním postižením usnadnit.

Za podporu a spolupráci děkujeme Královéhradeckému kraji a Městu Náchod.



Účastníci nám zároveň dali řadu podnětů a témat, kterým se chceme věnovat dál. Potvrdilo se tak, že první Dialog má mít své pokračování – a na další rok proto připravujeme další setkání.

Praktická podpora pro zaměstnavatele

V průběhu roku jsme připravili také nové materiály, které mají zaměstnavatelům usnadnit orientaci v možnostech zaměstnávání lidí se zdravotním postižením.

Jedním z nich je Průvodce pro zaměstnavatele, který je dostupný na našich webových stránkách www.aspektzs.cz a využíváme ho také při komunikaci se zaměstnavateli.

Na říjnovém Dialogu jsme zároveň představili a pokřtili nové video, které ukazuje konkrétní příklad spolupráce při zaměstnání našeho klienta. Video je dostupné na našich webových stránkách a sociálních sítích.



Virtuální realita jako nástroj přípravy na práci

I v roce 2025 jsme pokračovali ve využívání virtuální reality při práci s klienty.

Společně s naší klientkou Marcelou jsme měli možnost představit náš projekt na Burze filantropie a získat finanční podporu na nákup licence programu CenarioVR. V něm upravujeme námi připravená interaktivní tréninková 360° videa pro použití ve VR headsetu.

Videa připravujeme podle konkrétních potřeb lidí, se kterými pracujeme. Mohou jim umožnit bezpečně si předem vyzkoušet situace, se kterými se mohou setkat při hledání práce nebo přímo na pracovišti. Virtuální realita tak pro nás není jen technickou novinkou, ale nástrojem, který rozšiřuje možnosti individuální přípravy člověka na pracovní život.

Za finanční podporu projektu děkujeme donátorům Burzy filantropie – společnostem Microrisc, Aveflor a Královéhradeckému kraji. Díky jejich podpoře můžeme pokračovat ve využívání videí vytvořených přímo podle potřeb našich klientů a dále rozvíjet jejich využití ve virtuální realitě.



Pokračovali jsme také v účasti a spolupráci na různých akcích, kde máme možnost oslovit s naší nabídkou veřejnost. Účastníme se například Dnů pro rodinu, navštěvujeme školy a loni jsme se účastnili také akce Den planety, kterou pořádala MAS Stolové Hory. Pořádali jsme také vlastní akci spolu s Mgr. Petrou Dočkalovou a Mgr. Danielem Vlčkem nazvanou Společně za dovednostmi pro život. Děkujeme všem pořadatelům a spolupracujícím organizacím.



Finanční údaje

Položka	tis. Kč
Tržby z prodeje služeb	4 432
Přijaté dary	25
Granty a dotace	2 193
Členské příspěvky	7
Výnosy celkem	6 657

Údaje jsou uvedeny v tisících Kč.

Hospodářský výsledek za účetní období roku 2025 činil –51 725,92 Kč.

Zaměstnanci

Průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců v účetním období roku 2025 byl 8 osob.

Za jejich každodenní práci, profesionalitu a nasazení jim patří naše velké poděkování.

Kam chceme pokračovat v roce 2026

Rok 2025 nám přinesl nové zkušenosti i řadu podnětů pro další práci. V roce 2026 chceme pokračovat v tom, co se osvědčilo, a zároveň dál hledat nové cesty, jak naši službu rozvíjet.

Chceme dále prohlubovat spolupráci se zaměstnavateli a hledat s nimi konkrétní možnosti pracovního uplatnění lidí se zdravotními potížemi. Navazovat přitom chceme na zkušenosti z prvního Otevřeného dialogu i na individuální spolupráci se zaměstnavateli. Budeme také oslovovat regionální zaměstnavatele a oceňovat je za dobrou praxi při zaměstnávání osob se zdravotním postižením, a to ve spolupráci s dalšími organizacemi.

V práci s klienty se chceme více zaměřovat také na rozvoj kognitivních dovedností, které mohou být důležitým předpokladem pro zvládnutí pracovních úkolů a dlouhodobého udržení zaměstnání. I zde chceme vycházet z konkrétních potřeb člověka a propojovat nácvik dovedností s jeho pracovním cílem.

Pokračovat budeme také ve využívání virtuální reality a interaktivních tréninkových 360° videí. Chceme dále rozšiřovat jejich využití při přípravě klientů na konkrétní pracovní situace a hledat další možnosti, jak technologie smysluplně zapojit do naší práce.

Stejně jako v předchozích letech chceme zůstat otevření novým nápadům a inovacím, které mohou naši službu udělat ještě užitečnější pro lidi, kterým pomáháme.

Děkujeme všem, kteří jsou na této cestě s námi – našim klientům, zaměstnancům, spolupracovníkům, zaměstnavatelům, podporovatelům i partnerům. Právě díky SPOLUPRÁCI můžeme hledat nové cesty a měnit je v konkrétní příležitosti pro lidi, kteří chtějí pracovat a potřebují k tomu trochu jinou podporu.