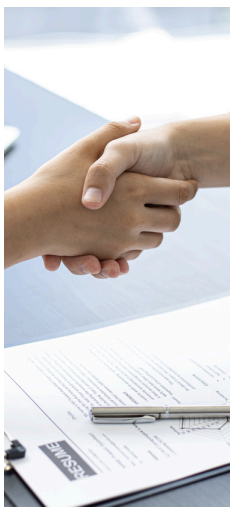
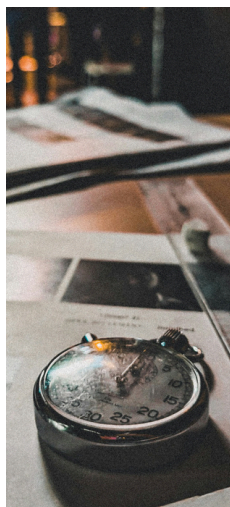


↑↑↑↑
ASPEKT



PRŮVODCE PRO ZAMĚSTNAVATELE

k zaměstnávání osob
se zdravotním postižením
na otevřeném trhu práce

VÍTEJTE !

Přinášíme Vám průvodce pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Vycházíme z více než 15 let zkušeností s podporovaným zaměstnáváním a spoluprací se zaměstnavateli z otevřeného trhu práce.

Těmto zaměstnavatelům nabízíme zdarma a s maximálním respektem k jejich potřebám - individuální podporu, poradenství a pomoc při zapracování našich klientů.

Působíme v Královéhradeckém kraji – především na Náchodsku, Broumovsku a Rychnovsku.





CO ZDE NAJDETE

- VÝHODY A PŘÍNOSY ZAMĚSTNÁVÁNÍ OZP
- CO PŘINÁŠÍ SPOLUPRÁCE S ASPEKTEM
- ČASTÉ OTÁZKY A ODPOVĚDI
- TIPY PRO ZAČÁTEK
- KONTAKTY





VÝHODY A PŘÍNOSY

ZAMĚSTNÁVÁNÍ OZP

Ušetříte lidské kapacity a mzdové náklady jiných zaměstnanců

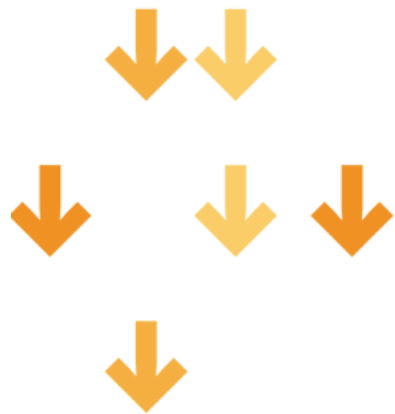
Vaši zaměstnanci se mohou soustředit na svou hlavní práci, protože rutinní či příležitostné úkoly může vykonávat osoba s postižením, a to i na zkrácený úvazek nebo formou dohody.

Získáte daňové úlevy

A to až ve výši 18 000 Kč za OZP s 1. a 2. stupněm invalidity a až 60 000 Kč za OZP s 3. stupněm.

Splnění tzv. povinného podílu

Napřímo a efektivně splníte zákonnou povinnost - u zaměstnavatelů nad 25 zaměstnanců.



Lepší atmosféra na pracovišti

Vaši zaměstnanci uvidí, že pomáháte – to podporuje otevřenost, empatii a zdravé vztahy. Diverzita ve firmě zvyšuje odolnost kolektivu a pomáhá zaměstnancům zvládat mezilidské situace i mimo práci.

Lepší PR a naplnění společenské odpovědnosti

Dobrá pověst je nejlepší investicí - vrací se v důvěře i v zisku.

MOŽNOST ZMĚNIT ŽIVOT ČLOVĚKA SE ZNEVÝHODNĚNÍM K LEPŠÍMU

Pomůžete mu rozvíjet se, získávat zkušenosti, navazovat kontakty a najít si své místo. A ten dobrý pocit se vrátí i Vám.



CO VÁM PŘINESE SPOLUPRÁCE S ASPEKTEM

Konzultace k zaměstnávání osob s postižením

Můžeme s Vámi zkonzultovat aktuální legislativu k zaměstnávání OZP, možnosti podpory a příspěvků a Vaše možnosti.

Podpora při vyjednávání a vyřizování nástupu do práce

Můžeme být s naším klientem při přijímacím pohovoru a usnadnit Vám tak vyjednávání pracovních podmínek. Klienta podpoříme i v tom, abyste s nástupem do práce neměli starosti. Zařídíme spolu potřebné formality.

Pokud půjde o člověka evidovaného na úřadu práce, pomůžeme Vám s vyřízením možného příspěvku na jeho zaměstnání.

Podpora po přijetí pracovníka

Naše konzultantka může podpořit Vašeho nového pracovníka přímo na pracovišti při jeho zapracování a v komunikaci s ostatními kolegy. Pokud byste si nevěděli s čímkoli rady později, můžete se na nás kdykoli obrátit.





DALŠÍ VÝHODY SPOLUPRÁCE

Pomůžeme Vám být víc vidět

Rádi budeme poukazovat, že právě Vy jste napřed a dáváte příležitost lidem, kteří ji potřebují.

Propojujeme a sdílíme informace podle Vaší aktuální potřeby.

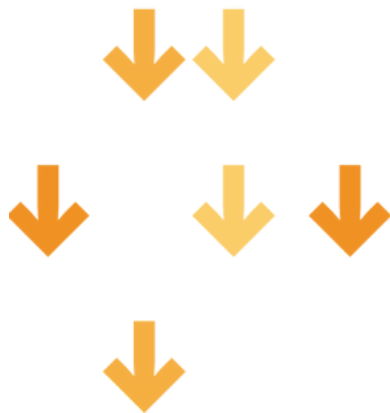
Spolupracujeme s dalšími odborníky a rádi Vás propojíme.

Sledujeme dění v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením a sdílíme s Vámi novinky.

Máme speciální nabídku rozvojových aktivit pro Vaše další zaměstnance.

Pomůžeme Vám otevřít téma zaměstnávání člověka se znevýhodněním u Vás ve firmě. Růst mohou zažít i Vaši další zaměstnanci díky rozvojovým aktivitám, které máme připraveny a upravíme Vám na míru.

ČASTÉ OTÁZKY A ODPOVĚDI



Nebudeme mít s novým člověkem víc práce?

S klientem - osobou se zdravotními potížemi - spolupracujeme už před nástupem k Vám a pomůžeme Vám i jemu se připravit na situace, které by mohly nastat.

Nebude nový člověk často nemocný?

Nemoc může potkat každého z nás, bez ohledu na to, zda má nebo nemá zdravotní postižení.

Ani statistiky nepotvrzují, že by lidé se zdravotním postižením byli nemocní častěji než ostatní zaměstnanci. Navíc než Vás oslovíme, tak s klientem pečlivě zvažujeme, jaké jsou jeho možnosti a hledáme mu práci tzv. na míru.

Bude člověk s postižením potřebovat speciální podmínky?

Někteří lidé se zdravotním postižením mohou bez problémů nastoupit na běžnou pozici.

U jiných může být vhodnější úprava – například mírné zkrácení úvazku, úprava pracovních úkolů, nebo jejich efektivnější přerozdělení v rámci týmu. Při vyjednávání Vám budeme nápomocni.



ČASTÉ OTÁZKY A ODPOVĚDI

Jaké pracovní pozice hledají lidé se zdravotním postižením?

Lidé se zdravotním postižením pracují na různých pozicích od odborných a vysokoškolských až po manuální. Někteří občas využijí kratší úvazek či jednodušší práci, aby si odpočinuli nebo zvládli omezení svého zdravotního stavu, ale to neznamená, že někteří nemohou nebo nechtějí pracovat jinde či na plný úvazek.

Bude s tím víc papírování nebo kontroly navíc?

Pokud se nechcete stát zaměstnavatelem z tzv. chráněného trhu práce ani čerpat speciální dotaci, nečekají Vás žádné nové formuláře ani kontroly.

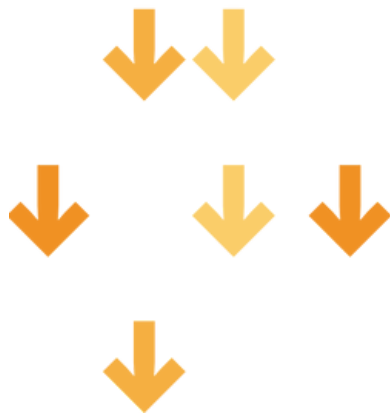
Co když nezapadne do týmu?

To se může stát u každého zaměstnance. Při spolupráci s námi máte ale šanci tomu předejít. A kdyby bylo potřeba s čímkoli pomoci, jsme tu pro Vás.

Hrozí, že by mi ve firmě mohl něco poškodit?

Tuto otázku si můžete položit u kteréhokoliv jiného zaměstnance. Ve spolupráci s klientem dbáme na to, aby práce a pracovní podmínky byly nastaveny tak, aby rizikům předcházely.

ČASTÉ OTÁZKY A ODPOVĚDI



Bude potřeba více dohledu a pozornosti?

Může se stát, že nový pracovník bude potřebovat více vedení – pomůžeme Vám nastavit jeho práci tak, aby byl co nejvíce samostatný. Nového zaměstnance můžeme zaškolovat přímo na pracovišti nebo u nás v kanceláři, a společně s ním nacvičíme zvládnání situací, které mohou nastat. Ostatně drobné starosti se mohou objevit s jakýmkoli zaměstnancem.

Co když si vyberu zaměstnance, který nebude vhodný?

S každým, komu pomáháme hledat práci, společně zvažujeme, jaká pozice je pro něj vhodná. Když Vás oslovíme, vycházíme právě z těchto poznatků. Doporučujeme využít běžnou zkušební dobu – platí stejně jako u ostatních zaměstnanců a nevzniká tím pro Vás žádný závazek navíc.



TIPY PRO ZAČÁTEK

- Přemýšlejte o pozici a úvazku flexibilně. Krátký úvazek nebo úkoly na míru bývají ideální řešení pro Vás i lidi s postižením.
- Zapojte tým a mluvejte otevřeně. Dobré přijetí v kolektivu vzniká díky komunikaci. Pomůže třeba kolega-mentor nebo podpora při adaptaci.
- Jak to úspěšně funguje jinde, zjistíte v odkazu níže.

**Reference od
zaměstnavatelů**





PRŮVODCE



ASPEKT

KONTAKTUJTE NÁS:

Vašim otázkám se ráda bude věnovat

Oldřiška Sládečková,

specialistka spolupráce se zaměstnavateli

telefon: 730 109 803

oldriska.sladeckova@aspektzs.cz

DALŠÍ KONTAKTY



Oceníme každou Vaši otázku a komentář, které nám pomohou zlepšit službu pro osoby s postižením.

Předem děkujeme za Vaše podněty.

Těšíme se na spolupráci!