

# ASPEKT z.s.

ZPRÁVA O ČINNOSTI  
2018

## OBSAH

	stránka
OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2018	3
SOCIÁLNÍ SLUŽBA SOCIÁLNÍ REHABILITACE PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	3
PROJEKT „PRACUJEME NA BROUMOVSKU“ SE ÚSPĚŠNĚ ROZJEL	5
PRACUJEME NA TRÉNINKOVÉM PROGRAMU PRO PORADCE PROJEKT EDECO	6
DALŠÍ AKTIVITY V OBLASTI KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ	7
PLÁNY NA ROK 2019	7
FINANČNÍ PŘEHLED	8

## **OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2018**

Rok 2018 je za námi. Byl rokem, kdy Aspekt oslavil své první kulaté narozeniny, 10 let. Přinesl nám do Aspektu také několik významných nových aktivit a změn. Základ ale zůstává. Pojdme se za novinkami ohlédnout:

V únoru jsme zahájili realizaci nového projektu „Pracujeme na Broumovsku“.

Od října se rozběhl mezinárodní projekt European Development of Counsellors.

A ty přinesly nové spolupráce i změny v personálním obsazení našich zaměstnanců. Nové kolegy jsme přivítali nejen kvůli novým aktivitám, ale i odchodům kolegyň na mateřskou dovolenou 😊. Díky projektu „Pracujeme na Broumovsku“ jsme začali spolupracovat s paní Petrou Dočkalovou.

Ke stabilním prvkům patří výkon sociální služby sociální rehabilitace podporované zaměstnávání, vzdělávání kariérových poradců a poradenské služby.

Více k jednotlivým oblastem najdete na následujících stránkách.

## **SOCIÁLNÍ SLUŽBA SOCIÁLNÍ REHABILITACE PODPOROVANÉ ZAMĚSTNÁVÁNÍ**

Sociální služba Sociální rehabilitace Podporované zaměstnávání nadále byla poskytována ambulantní formou buď v Rychnově nad Kněžnou na adrese Panská 1492 nebo v Náchodě na adrese Palackého 71.

A jak vypadala Sociální služba Sociální rehabilitace Podporované zaměstnávání nejprve v číslech:

Pracovali jsme celkem s 41 klienty. 21 z nich bylo z regionu Rychnovska, 20 klientů z Náchodska.

Mezi nimi bylo 21 žen a 20 mužů.

14 klientů bydlelo v některém z domovů pro osoby se zdravotním postižením (ÚSP Kvasiny, ÚSP Domečky Rychnov nad Kněžnou, Domov Dědina Opočno nebo Domovy na Třešňovce).

U sedmnácti klientů převažovala terénní práce u dvaceti čtyř z nich ambulantní poskytování služby v jedné z kanceláří v Rychnově nad Kněžnou či v Náchodě.

21 klientů za dobu spolupráce našlo novou práci nebo pokračovalo v té, co s námi začali, jedna klientka nastoupila pracovní rehabilitaci, jedna začala studovat.

Cílem služby je sociální začleňování. Většího sociálního začlenění se podařilo dosáhnout u naprosté většiny klientů, výjimkou byli ti, kteří chodili jen krátkodobě, např. přišli jen na úvodní schůzku a případně ještě stihli podpis dohody a dále službu nevyužili (2 klienti). U zmiňovaných 14 klientů, kteří bydleli v domově pro osoby se zdravotním postižením či v ÚSP došlo u 11 z nich ke zmenšení závislosti na ústavní péči a sociálních službách, protože klienti pracovali mimo ústav, získali tak vlastní příjem, zapojili se do běžného života – např. někteří začali samostatně využívat hromadnou dopravu apod. Jednoznačně u nich sledujeme rozvoj dovedností a velký posun v samostatnosti a závislosti na nepřetržitě poskytovaných sociálních službách.

V roce 2018 jsme celkově pracovali s 41 klienty, z nichž 21 klientů se nově zapojilo do trhu práce a získali práci, nebo pokračovali v zaměstnání, které s naší podporou získali dříve a podpory z naší strany dále využívali., jedna klientka nastoupila na pracovní rehabilitaci a jedna se rozhodla pro studium. Díky intenzivní individuální péči se dařilo nacházet u zaměstnavatelů přirozenou podporu od vlastních zaměstnanců či se povedlo napomoci dojednání nestandardních pracovních podmínek pro naše klienty a tím jim umožnit zapojení se do světa práce.

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením by velmi usnadnil otevřenější a solidárnější postoj společnosti a zaměstnavatelů. Konkrétně by nacházení pracovního uplatnění pro klienty ulehčilo, pokud by např. úklid veřejných institucí – úřadů – nebyl zajišťován výhradně chráněnými dílnami, které jsou pro dodání služby vysoutěženy díky nejnižší ceně. Tyto společnosti mají přitom zpravidla vedoucí pracovníky mimo region a nemohou tak poskytovat žádné praktické vedení svým zaměstnancům na

pracovišti. Bohužel jsme se v tomto roce opakovaně setkávali s tím, hledání přirozených opor na pracovišti komplikuje postoj samotných zaměstnanců na některých státních institucích. (zejména ke klientům s mentálním postižením či z jiného sociokulturního prostředí). Z toho také vyplývá, že se chceme právě na osvětu v roce 2019 více zaměřit a aktivně se na ni podílet.



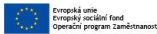


## **PROJEKT „PRACUJEME NA BROUMOVSKU“ SE ÚSPĚŠNĚ ROZJEL**

Projekt Pracujeme na Broumovsku je určen pro osoby, které mají ztížené uplatnění kvůli svému zdraví, po návratu z mateřské či rodičovské dovolené, kvůli nevhodné či žádné kvalifikaci či kvůli kumulaci znevýhodnění (věk, dlouhodobá nezaměstnanost, sociokulturní prostředí apod.).

Od jeho začátku se do konce roku do něj zapojilo 21 klientů. Využít mohou podporu při hledání práce, získání dovedností i větší sebedůvěry. S paní Petrou Dočkalovou pomáháme klientům v rozvoji jejich dovedností s využitím metody zprostředkovaného učení. Díky nim se klienti ještě více posouvají, např. v komunikaci, rozhodování apod. Vždy podle toho, co oni potřebují.

Navíc díky možnostem poskytnutí mzdového příspěvku můžeme finančně motivovat také zaměstnavatele. Hrazen je z Evropského sociálního fondu, přes Místní akční skupinu a pro účastníky je zdarma.



Chcete pracovat  
a získat práci se nedaří?  
Pomůžeme Vám.

Využijte projektu

**PRACUJEME  
NA BROUMOVSKU**

Kontakt: Lucie Sedláčková, 774 976 993

**ZDARMA**

## **PRACUJEME NA TRÉNINKOVÉM PROGRAMU PRO PORADCE PROJEKT EDECO**

Na základě našich vlastní poradenských zkušeností a zkušeností z lektorování kurzů jsme se rozhodli, že bychom chtěli podpořit rozvoj poradců. Poradců, kteří pracují na konstruktivistickém základě. Oslovili jsme proto naše zahraniční kolegy a připravili projekt „European Development of Counsellors“.

Žádost byla v roce 2018 schválena a my mohli začít pracovat na našem záměru. Připravit nový, zatím modelový trénink pro poradce, který se zaměří na vnitřní nastavení poradce a tím podpoří jeho poradenskou práci.

Jsmo potěšeni, že s námi n našem záměru pracují skvělí profesionálové z Rakouska, Finska, Slovenska a Slovinska. Konkrétně:

Verein zur Arbeitsplatzförderung (Rakousko),

Spangar Negotiations (Finsko),

UNIVERZITETNI REHABILITACIJSKI INSTITUT REPUBLIKE SLOVENIJE-SOCA  
(Slovinsko),

Zdruzenie pre karierove poradenstvo a razvoj kariery (Slovensko).

Společně připravujeme modelový trénink pro poradce, který je zaměřen na podporu jejich vnitřního stavu, aby dobře zvládali situace s klientem, které je potkávají.

## **DALŠÍ AKTIVITY V OBLASTI KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ**

Vzdělávání poradců jsme se věnovali v dalších kurzech. I v roce 2018 jsme realizovali Vzdělávací a tréninkový program pro kariérové poradenství a dále workshopy pro výchovné poradce v rámci Královéhradeckého kraje.

Dále jsme poskytovali individuální poradenství podle poptávky našich klientů.



## **PLÁNY NA ROK 2019**

V roce 2019 nás čeká pokračování sociální služby podporované zaměstnávání, projektu Pracujeme na Broumovsku a projektu European Development of European Counsellors. Nadále budeme spolupracovat s místními institucemi, ale i národními institucemi, např. Národním poradenským členem.

## FINANČNÍ PŘEHLED

rok 2018 v Kč

### VÝNOSY

Dotace	4 352 000,-
Tržby za vlastní výkony	76 000,-
<u>Ostatní výnosy</u>	<u>1 000,-</u>
Celkem	4 429 000,-

### NÁKLADY

Spotřebované nákupy a nakupované služby	582 000,-
Osobní náklady celkem	3 144 000,-
<u>Ostatní náklady</u>	<u>944 000,-</u>
Celkem	4 670 000,-

Hospodářský výsledek roku 2018 -241 000,-

Hospodářský výsledek za 2018, ztráta 241 000,- byl převeden na účet nerozděleného zisku z minulých let.