

ZPRÁVA O ČINNOSTI

ROK 2023



Aspekt z.s.

Strnadova 48

547 01 Náchod

www.aspektzs.cz

Vážení čtenáři,

rádi bychom Vám na následujících stránkách představili činnosti našeho spolku za rok 2023. Najdete v něm přehled našich nejdůležitějších aktivit.

Dovolte mi, abych poděkovala všem, kdo nás v roce 2023 podporovali finančně, ideově, lidsky. Velmi si toho vážíme.

Za Aspekt z.s.

Lucie Sedláčková

předsedkyně spolku

Rok 2023 byl ve znamení pokračování sociální služby sociální rehabilitace podporované zaměstnávání. Od 1. října 2022 je poskytování sociální služby podporované zaměstnávání z větší části zajištěno již sedmým v řadě navazujícím individuálním projektem Královéhradeckého kraje „Služby sociální prevence v Královéhradeckém kraji VII“, který je podpořen z prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost plus (OPZ+).

Služba se zaměřuje na osoby, které mají dlouhodobé zdravotní potíže a mají tak problém najít a udržet si práci nebo mají specifické vzdělávací potřeby a před sebou ukončení školy a začleňování se do světa práce. Konkrétně jsou cílovou skupinou:

osoby s chronickým duševním onemocněním,

osoby s chronickým onemocněním,

osoby s jiným zdravotním postižením,

osoby se zdravotním postižením.

Služba je poskytována osobám od 16 let do 65 let věku.

Službu mohou využít mladí lidé se specifickými vzdělávacími potřebami, kterým služba může ulehčit přechod ze speciálního školství do světa práce.

Ve všech případech velmi posuzujeme využití naší služby a naším uživatelem se vždy stává jen klient, jehož situace je velmi problémová a kromě zdravotních komplikací je sociální situace ztížena např. velmi komplikovanou rodinnou situací, dluhy či zásadními existenčními potížemi. Jsou na nás např. odkazováni klienti úřadu práce, pro které nabídka úřadu nestačí a potřebují vysoce individuální podporu. Tu jim naše služba nabízí. Po identifikaci představy o práci se s klienty zaměřujeme na hledání práce a rozvoj souvisejících dovedností (např. jak mluvit se zaměstnavatelem o své situaci, jak se umět představit a zaujmout jej a to i přesto, že mám jako uchazeč o práci specifické potřeby apod.), dále klientům pomáháme třeba při vyjednávání se zaměstnavatelem i při zapracování na pracovišti. Vždy se soustředíme na rozvoj dovedností klienta tak, aby byl klient díky naší službě samostatnější a soběstačnější. Poskytování služby je přísně individuální a na míru klientovi. Potřeby klientů jsou přitom velmi rozdílné a intenzita podpory se odráží v různé časové dotaci – podpoře. Naši klienti proto službu využívají třeba až několik set hodin (v případě, že klienta podporujeme při zapracování s cílem, aby zvládal on a zaměstnavatel jeho zaměstnání udržitelně).

Někdy mají klienti deficity v základních věcech jako je porozumění textu, počítání apod. To se projevuje v tom, že nerozumí významům slov, nespočítají si např. odpracovanou dobu. Pro zajištění skutečně trvalého posunu v životně klienta se nám osvědčuje, pokud ho můžeme vybavit obecnějšími kompetencemi, z oblastí základní a funkční gramotnosti, kterou nutně potřebují pro úspěšné zvládnutí práce. Věnujeme se proto rozvoji kognitivních funkcí klientů.

Od konce roku 2021 pozorujeme neustálý zvyšující se zájem o naši službu, zejména na Náchodsku. Neustále máme vyšší počet zájemců, kteří čekají na zařazení v čekací listině. Naše služba zajišťuje úkony v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách a prováděcí vyhláškou č. 505/2006 Sb.

Při realizaci služby usilujeme o multidisciplinární přístup a spolupráci s dalšími službami. V roce 2023 jsme nejčastěji spolupracovali s PDZ, ÚSP Kvasiny, městskými úřady, krajským úřadem, Centrem

pro rodinu Broumov, Domov Dolní zámek Teplice, psychiatry, školami pro žáky se speciálními potřebami a zaměstnavateli. Samozřejmě také s dalšími poskytovateli služeb, jako je ta naše.

V číslech naše služba vypadala takto:

celkem klientů	72	z toho bylo 33 klientů v Náchodě, 24 v Rychnově a 15 v Broumově
z toho práci hledajících	43	
zprostředkováno zaměstnání	21	
místo si našli v době služby	24	
podíl klientů, kteří uspěli při hledání	55,81%	
místo bylo nalezeno na otevřeném trhu práce	17	
podíl míst na otevřeném trhu práce	70,83%	

V souladu s naším posláním se snažíme o to, aby byli klienti co nejvíce zaměstnáváni na otevřeném trhu práce, kde vnímáme největší možnou míru integrace do společnosti. V souvislosti s reformou psychiatrické péče a vznikajícím centrem duševního zdraví v Náchodě je zdůrazňována potřeba pracovního zapojení na otevřeném trhu práce u lidí s duševním onemocněním. Pracovních příležitostí pro OZP bude potřeba více. Naším záměrem je s CDZ více spolupracovat a počítáme, že budeme zajišťovat pro jejich klienty podporu tzv. IPS specialisty. O to více jsme proto byli více aktivní v oblasti podpory zaměstnávání osob s postižením na otevřeném trhu práce. Na tyto činnosti mířily naše hlavní dvě aktivity, soutěž Stejná šance a aktivita v rámci vznikající asociace podobně smýšlejících organizací, která vyvrcholila založením Asociace pro podporu otevřeného trhu práce, z.s., kterým jsme zakládajícím členem.

Soutěž Stejná šance

Soutěž Stejná šance – zaměstnavatel roku 2023 ocenila zaměstnavatele z Královéhradeckého kraje, kteří na otevřeném trhu práce zaměstnávají lidi se zdravotním postižením. Soutěž byla zakončena slavnostním vyhlášením výsledků dne 6. 6. na Krajském úřadě Královéhradeckého kraje. Jejím vyhlášovatelem v našem kraji byla naše organizace, na realizaci jsme spolupracovali s dalšími 8 organizacemi v dalších krajích ČR. Byli jsme potěšeni a vděční, že záštitu převzali představitelé kraje, pan hejtman Martin Červíček a paní náměstkyně Martina Berdychová, kteří s námi předali ocenění těmto vítězným firmám:

První místo získala společnost **Hořické strojírný, spol. s.r.o.** za to, že běžně upravuje pracovní podmínky svým zaměstnancům, kteří i přes zhoršený zdravotní stav mohou pracovat v běžném provozu, mezi zdravými lidmi. A to i ve výrobní části.

Na druhém místě se umístil **April hotel Panorama** za to, jak umožnil zaměstnání nevidomého maséra a kompletně mu k tomu připravil podmínky, aby mohl fungovat zcela samostatně.

Byla vyhlášena dvě třetí místa. Na třetím místě se umístila **Farma Brocná s.r.o.** za to, jak upravila prostředí a nastavila práci pro člověka, který je na invalidním vozíku a stejné umístění získalo **GASTRO KOŘENÍ s.r.o.** Ocenění jim náleží za jejich přístup při zaměstnání čtyř osob s mentálním postižením.

Porota hodnotitelů se také rozhodla udělit **Čestné uznání Městu Meziměstí** za dlouhodobé společensky zodpovědné chování v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Sešlo se celkem 32 nominací, z toho 18 šlo do hodnocení hodnotící komisí. Počet hodnocených nominací byl nižší, protože soutěž nebyla určena pro zaměstnavatele z chráněného trhu práce, a proto byly některé nominace vyřazeny. Potřeba podpory umísťování osob s postižením na otevřeném trhu práce byla vyjadřována i v úvodních proslovech, například ředitele Úřadu práce Martina Horáka. A dobrou zprávou proto je i prohlášení ze strany MPSV, citujeme paní Kateřinu Štěpánkovou, vrchní ředitelku sekce zaměstnanosti na Ministerstvu práce a sociálních věcí, která při zakončení stejné soutěže v Praze uvedla: „Budeme se nyní snažit více podporovat zaměstnavatele, jako jste vy, kteří se nebojí, bourají předsudky, bariéry a zaměstnávají lidi se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce.“

Patronkou soutěže byla místopředsedkyně Poslanecké sněmovny Olga Richterová. Záštitu převzaly Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo pro místní rozvoj a Hospodářská komora ČR. Hlavním sponzorem Stejně šance je Česká mincovna. Záštitu soutěži v kraji udělil Královéhradecký kraj, Pakt zaměstnanosti a partnerem soutěže je Krajská pobočka Úřadu práce. Vyhlášení bylo realizováno za finanční podpory Královéhradeckého kraje. Sponzorem akce v našem kraji byli dále Kytice z vesnice paní Lenky Hlaváčkové a Rodinná keramika z Náchoda pana Zdeňka Dočkala. Děkujeme za podporu.

Naším záměrem je proto nadále vyzdvihovat příklady dobré praxe v zaměstnávání osob se zdravotním postižením na běžných pracovištích a tomu se budeme věnovat i v příštím roce, především ve spolupráci se zmíněnou asociací. Více o ní najdete na stránkách www.apot.cz.

Fotografie ze Stejně šance



Kalendář ŠANCE pokROKu 2024

Na realizaci Stejně šance úzce navazoval náš kalendář, ve kterém byli právě oceněné firmy a kalendář byl připraven a distribuován po kraji proto, aby inspiroval další zaměstnavatele k otevřenosti vůči osobám s postižením.



Burza filantropie

Se sociální službou úzce souviselo ještě naše zapojení do Burzy filantropie Královéhradeckého kraje, kam jsme se zapojili s projektem Učit se jinak. A byli jsme velmi potěšeni, že jsme pro něj dostali od donátorů plnou podporu. Děkujeme za ni Královéhradeckému kraji, Městu Hradec Králové a hlavně firmám Aveflor, Assa Abloy a Konzum Ústí nad Orlicí, dále Krajské hospodářské komoře a panu hejtmanu Martinu Červíčkovi, který nám též věnoval dar.

Za organizaci akce děkujeme Královéhradeckému kraji.



A o čem je náš projekt?

Cílem bylo nakoupit pomůcky a podpořit tak rozvoj kognitivních dovedností našich klientů. A tom, jak se projekt povedl, bude určitě v další zprávě.

Projekt Education in Using Virtual Reality in Career Counselling

Rok 2023 se také nesl v duchu využívání virtuální reality. S našimi projektovými partnery jsme pokračovali na tvorbě videí, které jsme tvořili pro klienty naší služby podporované zaměstnávání. Naši pracovníci se přitom pilně učili videa připravovat a používat v praxi.

V červnu jsme se všichni sešli na projektovém setkání ve Slovinsku. A virtuální realitu používali úspěšně při práci s klienty, které tato novinka hodně bavila. Koukněte třeba na video: <https://www.youtube.com/watch?v=faj-sh35u0s>



Finanční zpráva

Největší položkou je nákup služby sociální rehabilitace, kterou zajišťujeme pro Královéhradecký kraj. V roce 2023 byla tato zakázka ve výši 5 058 000 Kč. Realizace služby je dále podpořena dotacemi takto:

Město Náchod 50 000

Město Kostelec nad Orlicí 30 000

Město Rychnov nad Kněžnou 40 000

S realizací sociální služby souvisela soutěž Stejná šance, na kterou jsme získali dotaci od Královéhradeckého kraje ve výši 25 000.

Dům zahraniční spolupráce nám poskytl finance na realizaci projektu Education in Using Virtual Reality in Career Counselling and Supported Employment ve výši 601 380 Kč, která byla určena pro realizaci projektu v rámci celého partnerství a byla partnerům distribuována v souladu s projektovou žádostí.

V souvislosti s účastí naší organizace na Burze filantropie ve výši 5 000 Kč na realizaci projektu Učit se jinak. Další dary byly administrovány v dalším roce.

Průměrný přepočtený evidenční počet zaměstnanců byl 7 osob.

Další údaje o hospodaření je k dispozici ve veřejném rejstříku.

Zprávu připravila: Lucie Sedláčková, předsedkyně spolku

V Náchodě dne 30.4. 2024